

Name und Anschrift des Verantwortlichen

Der Verantwortliche im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung und anderer nationaler Datenschutzgesetze der Mitgliedsstaaten der Europäischen Union sowie sonstiger datenschutzrechtlicher Bestimmungen ist:

hsag Heidelberger Services AG
Wilhelmsfelder Straße 13b
D-69118 Heidelberg

Telefon: +49 (0) 6221 / 89378-0
Fax: +49 (0) 6221 / 89378-70
E-Mail: info@hsag.info

Name und Anschrift des Datenschutzbeauftragten

Der Datenschutzbeauftragte des Verantwortlichen ist:

Deutsche Datenschutz Consult GmbH
Christoph Heinrich
www.deutsche-datenschutz-consult.de
Stresemannstraße 29
22769 Hamburg Germany
Telefon: +49 40 228 60 70 402
E-Mail: datenschutz@hsag.info

Bewerbungen

Art der Daten

Sie haben auf unserer Webseite die Möglichkeit, sich auf ausgeschriebene Stellen zu bewerben. In diesem Rahmen erheben wir ausschließlich die Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen. Dies können unter anderem sein:

- Kontaktdaten des Bewerbers (Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Ort, Land, Bundesland, Telefonnummer, Fax, E-Mail)
- Persönliche Daten des Bewerbers (Anrede, akademischer Titel, Vorname, Nachname, Nationalität, Geburtsdatum)
- Bewerbungsdaten (Lebenslauf, Berufserfahrung, Qualifikationen, Fahrerlaubnisklasse, Reisebereitschaft etc.)
- Bewerbungsfoto
- Nutzer- und Protokolldaten der Recruiter (Benutzerkennung, Rolle, Protokollierung der Verarbeitung innerhalb des Systems)
- Geschäftliche Kontaktdaten der Recruiter
- IP-Adresse der Bewerber oder Recruiter

Daneben können die Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, auch besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 DSGVO umfassen (z.B. ein Foto, das die ethnische Herkunft erkennen lässt, Angaben über Schwerbehinderteneigenschaft etc.). Diese Daten werden von uns nicht gezielt erhoben und wir bitten Sie, Ihre Dokumente und Kommunikation um solche Daten zu bereinigen. Sollten Sie dennoch Informationen bereitstellen, die besondere personenbezogene Daten darstellen, werden auch diese zusammen mit Ihren Bewerbungsunterlagen von uns gespeichert.

Eingesetzte Dienstleister

Zur Durchführung des Online-Bewerbungsverfahrens nehmen wir die Dienste des Drittanbieters Softgarden (softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin) in Anspruch. Softgarden hat seinen Sitz in der Europäischen Union. Softgarden verarbeitet die Daten der Bewerber nur in unserem Auftrag und auf Grundlage von vertraglichen Verpflichtungen, die eine Einhaltung der vereinbarten organisatorischen und technischen Maßnahmen vorsehen (im Sinne des Art. 28 Abs. 3 S. 1 DSGVO). Der Einsatz der Dienste von Softgarden erfolgt auf Grundlage unserer berechtigten Interessen, als auch der Interessen der Bewerber an der Durchführung eines schnellen und effektiven Bewerbungsverfahrens (im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit f. DSGVO).

Wenn Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen nicht über unser Online-Portal, sondern per E-Mail zusenden, geschieht dies unverschlüsselt. Wir weisen Sie darauf hin, dass diese unverschlüsselte Versendung datenschutzrechtlich nicht sicher ist. Wir empfehlen Ihnen daher, sich über das Bewerbungsformular auf unserer Webseite zu bewerben, dann erfolgt die Übermittlung der Unterlagen auf verschlüsseltem Weg.

Gegenstand der Verarbeitung

Nach Eingang Ihrer Bewerbung nutzen wir die von Ihnen bereitgestellten Informationen, um Ihre Eignung für die Stelle zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Gegebenenfalls werden geeignete Bewerbungen intern an die Abteilungsverantwortlichen im Unternehmen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben

grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Ihre Daten werden – auch bei Weitergabe an den Dienstleister Softgarden - ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

Rechtsgrundlagen

Die Verarbeitung der Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit einer Bewerbung zur Verfügung stellen, erfolgt unsererseits auf der Grundlage des § 26 BDSG, insbesondere Absatz 1. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Soweit Sie uns Informationen darüber zur Verfügung stellen, auf welchem Weg Sie auf uns aufmerksam geworden sind, verarbeiten wir diese Daten auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, wobei unser berechtigtes Interesse in der Optimierung der Unternehmensdarstellung und der Platzierung unserer Stellengesuche liegt.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Datenverarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten

Sofern Sie uns freiwillig und entgegen unserer ausdrücklichen Bitte besondere Kategorien personenbezogener Daten nach Art. 9 Abs. 1 DSGVO zukommen lassen (z.B. Angaben zu Ihrer Religionszugehörigkeit/Konfession), verarbeiten wir diese auf der Grundlage Ihrer Einwilligung. Dies gilt auch, wenn Sie uns im weiteren Laufe des Bewerbungsverfahrens besondere personenbezogene Daten mitteilen. **Durch die freiwillige Übermittlung dieser Daten erklären Sie sich mit der Speicherung dieser besonderen personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens einverstanden.** Wir berücksichtigen diese besonderen personenbezogenen Daten bei einer Auswahlentscheidung grundsätzlich nicht, es sei denn, es ist auf Grund einer gesetzlichen Verpflichtung geboten, diese besonderen personenbezogenen Daten zu berücksichtigen. So ist es z.B. bei manchen Stellenausschreibungen möglich, dass Menschen mit Behinderungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen bevorzugt behandelt werden. Die Angaben sind in diesen Fällen immer freiwillig und geschehen mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung, die Sie durch die unaufgeforderte Übermittlung dieser Daten abgeben. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten ergibt sich aus § 26 Abs. 3 S. 2 BDSG.

Löschung

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt. Andernfalls werden alle im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung gespeicherten personenbezogenen Daten 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens automatisch gelöscht.

Ihre Rechte

Sie können Auskunft über Verarbeitungsvorgänge in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten verlangen. Daneben haben Sie das Recht, Berichtigung, Einschränkung der Verarbeitung, Übertragbarkeit und/oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Soweit Sie Ihr Recht auf Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Berichtigung geltend gemacht haben, können Sie zudem entsprechende Unterrichtung der Empfänger Ihrer Daten verlangen.

Sofern Sie uns besondere personenbezogene Daten übermittelt haben, können Sie jederzeit durch formlose Nachricht an datenschutz@hsag.info Ihre erteilte Einwilligung in die Verarbeitung dieser Daten widerrufen. Soweit wir Ihre Daten auf der Grundlage eines berechtigten Interesses verarbeiten, können Sie dieser Verarbeitung unter Angabe von Gründen gemäß Art. 21 Abs. 1 DSGVO widersprechen.

Des Weiteren können Sie sich bei einer Aufsichtsbehörde über Verarbeitungsvorgänge beschweren.

Keine automatisierte Entscheidungsfindung

Wir weisen Sie darauf hin, dass Sie im Rahmen der Nutzung unserer Dienste und der Inanspruchnahme unserer Leistungen/Dienstleistung nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung - einschließlich Profiling - beruhenden Entscheidung unterworfen werden, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt.